

«Дорожная карта»

муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 города Зеи по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечень мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии

№п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчетов	Ответственные исполнители	Исполнение
I. Организация рабочего времени					
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам(далее – молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени					
1.	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий на основании п. 5.18 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка для работников МОБУ СОШ № 5 не менее одного	до 01 октября ежегодно	до 25 октября ежегодно	Доронина Г.Н., заместитель директора	В 2020 году данный пункт был не выполнен. Причина: большая учебная нагрузка у педагогов.

	свободного дня в неделю для молодых педагогов в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми				
2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	до 30 августа ежегодно	до 25 октября ежегодно	Ефимова Г.П. заместитель директора	Данный пункт выполнен. В конце учебного года педагоги предлагают на выбор учащимся перечень занятий внеурочной деятельности на следующий учебный год (анкетирование). На основании анкетирования составляется расписание на учебный год с учетом интересов обучающихся и учителей.
3.	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:				
3.1.	Закрепление за молодыми	до 15	до 25 октября	Доронина Г.Н.	Данный пункт выполнен.

	специалистами квалифицированных педагогов-наставников	сентября ежегодно	ежегодно	заместитель директора	Приказ о закреплении наставников от 31.08.2020 № 164/од
3.2.	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации. Участие в педагогических советах, тренингах и т.д.	постоянно	до 25 октября ежегодно	Кондратенко Е.В. директор школы	Данный пункт выполнен. Педагоги систематически посещают все методические мероприятия, которые проводятся по понедельникам
3.3.	Повышение профессионального мастерства. Курсовая подготовка на портале Единый урок, проекте Школа цифрового века и др.	постоянно	до 25 апреля ежегодно	Доронина Г.Н. заместитель директора	Повышение профессионального мастерства на портале Единый урок, проекте Школа цифрового века и др. по темам: Методика обучения в начальной школе в свете требований новых образовательных стандартов. Детский аутизм, или Как помочь «особому ребенку». Цифровая компетентность педагога в XXI веке. Обработка персональных данных в образовательных организациях. Основы обеспечения

					информационной безопасности детей.
3.4.	Обучение работе с профессиональной документацией Инструктаж: Нормативно-правовые документы.	постоянно	до 25 апреля ежегодно	Доронина Г.Н. заместитель директора	Данный пункт выполняется. Проводятся консультации по работе с профессиональной документацией.
3.5.	Тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов Практические занятия: Планирование и организация работы по предмету (знакомство с УМК, методической литературой, изучение основных тем программ, составление календарно-тематического планирования, составление рабочих	до 30 августа ежегодно	до 25 октября ежегодно	Доронина Г.Н. заместитель директора	Данный пункт выполняется. Проводятся практические занятия наставниками для наставляемых при составлении рабочих программ, КТП.

	программ, поурочное планирование) Практикум «Разработка поурочных планов»				
II. Организация оплаты труда, предоставление мер социальной поддержки					
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях города Зеи					
1.	Предусмотреть в системе оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:			Образовательные организации	
2.	Ежемесячная доплата молодым педагогам в размере 2000 рублей на основании п. 5.13 раздела 5 «Гарантии и компенсации» Коллективного договора МОБУ СОШ № 5 в течение первых трех лет работы за счет стимулирующей части фонда оплаты труда	До 01 октября ежегодно		Кондратенко Е.В. директор школы	Данный пункт выполняется. Все молодые педагоги получают доплату.
3.	Внести в Коллективный договор МОБУ СОШ № 5 нормы, устанавливающие	До 01 октября ежегодно		Кондратенко Е.В. директор школы	В 2020/2021 учебном году молодые специалисты данной категории на работу в школу

	за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области				не поступали.
III. Повышение профессионального уровня					
Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов					
1.	Направление молодых педагогов на краткосрочные семинары, КПК по развитию профессиональных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, по преподаваемым предметным областям и др.	согласно графику прохождения курсовой подготовки	до 25 декабря ежегодно	Доронина Г.Н. заместитель директора	Курсовая подготовка молодых педагогов в 2020/2021 учебном году: «Организация образовательного процесса в начальной школе в условиях реализации ФГОС НОО»; «Особенности реализации ФГОС начального общего образования нового поколения»; «Организация процесса обучения истории и обществознанию в условиях реализации ФГОС среднего

					общего образования».
2.	Проведение тренингов для молодых преподавателей	согласно годового плана ООА	до 25 декабря ежегодно	Корниченко Т.В. педагог - психолог	Проведен психологический тренинг педагогом-психологом 12.10.2020 года.
3.	Содействие участию молодых педагогов школы в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, всероссийского уровней.	ежегодно	до 25 декабря ежегодно	Доронина Г.Н. заместитель директора	-
4.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по диссеминации профессионального опыта (мастер-классы, стажировки, открытые уроки и т.д.).	ежегодно	до 25 декабря ежегодно	Доронина Г.Н. заместитель директора	Все молодые педагоги приняли участие в мастер-классах, проведенных в рамках августовской педагогической конференции
IV. Аттестация молодых педагогов					

Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)

1.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов школы, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	до 25 мая ежегодно	Доронина Г.Н. заместитель директора	Данный пункт выполняется. Ведется изучение опыта аттестации наставников наставляемыми.
2.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне образовательной организации, так и на	постоянно	до 25 мая ежегодно	Доронина Г.Н. заместитель директора	Данный пункт выполняется. Проводятся консультации для молодых педагогов по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, созданы все необходимые условия для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы.

	муниципальном уровне				
3.	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории.	постоянно	до 25 мая ежегодно	Доронина Г.Н. заместитель директора	Проводятся индивидуальные консультации по вопросам аттестации.
V. Выявление и поддержка молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии					
Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях города Зеи					
1.	Диагностика выпускников основной школы по дальнейшему самоопределению	Ежегодно январь		Набокова Е.Н. заместитель директора	Проведена диагностика, на основании которой созданы профильные классы на 2020/2021 учебный год.
2.	Анкетирование обучающихся 9-х классов по выявлению обучающихся, мотивированных к освоению педагогических профессий	Ежегодно февраль - март		Набокова Е.Н. заместитель директора	Проведено анкетирование (31.01.2020 года). Результаты анкетирования: 12 % обучающихся хотели бы связать свою жизнь с профессией учителя.
3.	Создание банка данных педагогических работников в возрасте до	Ежегодно январь		Доронина Г.Н. заместитель директора	Создан банк данных педагогических работников в возрасте до 35 лет.

	35 лет				
4.	Диагностика по созданию педагогических классов на базе школ (приказ Министерства образования и науки Амурской области №1667 от 20.12.2019)	Ежегодно январь - март		Набокова Е.Н. заместитель директора	На основании анкетирования обучающихся 9-х классов только один обучающийся собирается после 11 класса поступать в педагогический университет.
5.	Формирование перечня остродефицитных вакансий в школе, направление перечня в Минобрнауки Амурской области	до 15 марта ежегодно	до 25 апреля ежегодно	Доронина Г.Н. заместитель директора	Ежеквартально
6.	Организация работы членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» на остродефицитных вакансиях (по запросам школы)	в течение учебного года	01 ноября, 01 мая ежегодно	Кондратенко Е.В. директор	-
7.	Доведение уровня заработной платы членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» до уровня заработной платы молодого специалиста	сентябрь, январь ежегодно	01 ноября, 01 мая ежегодно	Кондратенко Е.В. директор	-
8.	Участие в	февраль 2020		Попов М.А.	5 педагогов в возрасте до 35

	<p>общенациональном социологическом исследовании, с целью определения факторов способствующих профессиональной адаптации и закреплению в общеобразовательных организациях педагогических работников в возрасте до 35 лет (ОАНО «МВШСЭН»).</p>			<p>заместитель директора</p>	<p>лет участвовали в социологическом исследовании, с целью определения факторов способствующих профессиональной адаптации и закреплению в общеобразовательных организациях педагогических работников в возрасте до 35 лет</p>
--	---	--	--	------------------------------	---