

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5
ГОРОДА ЗЕИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИНЯТО

Управляющим советом
МОАУ СОШ № 5
протокол от 10.11.2020 № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МОАУ СОШ № 5
от 11.11.2020 № 240/од



**Положение
об Общем собрании работников МОАУ СОШ № 5**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления, действующим бессрочно.

2. Структура и порядок формирования

2.1. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все сотрудники, работающие в Учреждении по основному месту работы на момент проведения собрания. Общее собрание работников Учреждения избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведёт заседания, а также секретаря, который ведёт протокол собрания.

2.2. Общее собрание работников Учреждения проводится по мере надобности, но не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников Учреждения принимает директор Учреждения.

3. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится принятие решений по следующим вопросам:

- внесение предложений в план (программу) развития Учреждения, в том числе об основных направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
- внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения;
- внесение предложений по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивание отчета Директора Учреждения о его исполнении;
- принятие рекомендаций по вопросам ликвидации и реорганизации Учреждения;
- принятие Коллективного договора Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка;

- рекомендации по вопросам принятия локальных нормативных актов, регламентирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- внесение предложений по критериям и показателям эффективности деятельности работников Учреждения;
- выбор представителей работников Учреждения в Управляющий совет Учреждения, иные органы и комиссии Учреждения;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников Учреждения;
- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, принятие рекомендаций по её укреплению;
- принятие решения о прекращении деятельности Управляющего совета Учреждения и формирование нового состава;
- принятие решений о награждении работников Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые Общим собранием работников Учреждения к своему рассмотрению либо вынесенные для рассмотрения Директором Учреждения.

3.2. Общее собрание работников Учреждения правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются абсолютным большинством голосов (не менее 50% голосов присутствующих плюс один) и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором Учреждения. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников Учреждения об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания работников Учреждения.

3.3. Общее собрание работников Учреждения вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.